Emro Science and Education
International open-access scientific journal
Journal homepage: https://journal.emro.uz
OPEN ACCESS

CONFERENCE PAPER OPEN ACCESS

Vol. 1 No. 4 (2024) · “Milliy iqtisodiyotni barqaror rivojlantirish va yuqori iqtisodiy o‘sish sur’atlarini t... DOI: 10.5281/zenodo.24320746

ta’minlashning ustivor yo‘nalishlari” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy anjuman

1. Iqtisodiy o‘sish va barqarorlik: Ushbu sohalarning bir-biri bilan uyg‘unlashtirilishi mamlakat iqtisodiyotining barqaror rivojlanishini ta’minlaydi. Ilmiy izlanish va yangi texnologiyalar raqobatbardosh mahsulotlarni yaratishda yordam beradi.
2. Ish o‘rinlari yaratish: Yangi texnologiyalar va innovatsiyalarni ishlab chiqarishga joriy etish natijasida yangi ish o‘rinlari yaratish mumkin. Bu esa aholi bandligini oshirish va iqtisodiy farovonlikka erishish uchun muhim ahamiyat kasb etadi.
3. Xalqaro raqobatbardoshlik: Ilm-fan, ta’lim va ishlab chiqarishni o‘zaro bog‘lash orqali mamlakat xalqaro bozorda yuqori o‘rinlarni egallashi mumkin. Bu esa milliy mahsulotlarning eksportini oshirish va valyuta daromadlarini ko‘paytirish imkoniyatini beradi.
4. Shaxsiy va oilaviy farovonlik: Moliyaviy savodxonlikni rivojlantirish orqali jamiyatda o‘z moliyaviy resurslarini to‘g‘ri boshqaradigan, kelajakda barqaror va iqtisodiy mustaqil shaxslar yetishtirish mumkin.

Xulosa qilib aytganda, ilm-fan, ta’lim, ishlab chiqarish va moliyaviy savodxonlik integratsiyasi zamonaviy jamiyatning iqtisodiy va intellectual rivojlanishi uchun hal qiluvchi ahamiyatga ega. Bu inegratsiya orqali yangi ishlanmalar yaratilib, ishlab chiqarish jarayonlari samaradorligi oshadi, shaxsiy va jamoaviy darajada farovonlik ta’minlanadi. Shu sababli, davlat va xususiy sektor vakillari ushbu to‘rt omilning hamkorligini ta’minlash yo‘lida izchil ishlashi lozim.

Foydalanilgan adabiyotlar

1.Ilm-fan va ta’lim integratsiyasi. Xayrullayeva M. (2019). Ta’lim tizimida ilm-fan integratsiyasi va zamonaviy yondashuvlar.” Toshkent: O‘zbekiston Milliy Universiteti nashriyoti.

2. Ta’lim va ishlab chiqarish o‘rtasidagi bog‘liqlik. Madorov B. va Qo‘chqorov O. (2021). O‘zbekistonda ta’lim va ishlab chiqarish integratsiyasi: samaradorlik va imkoniyatlar.” Iqtisodiy tadqiqotlar jurnali.

3. Savodxonlik va ilm-fan integratsiyasi. Ozbekova D. (2020). “Savodxonlik darajasini oshirishda ilm-fan va ta’limning o‘rni.” Toshkent: Fan va texnologiyalar nashriyoti.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ПОВЫШЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Ташпулатов Айбек Умарович
Ферганский политехнический институт, DSc, доцент кафедры
“Бухгалтерский учет и аудит”
a.tashpulatov@ferpi.uz

Аннотация. В условиях трансформации экономики уровень эффективной организации и развития рынка труда в регионах страны во многом зависит от квалификации, профессиональных и квалификационных навыков рабочей силы, оплаты труда, потенциала персонала и масштабов их эффективного использования. В статье рассмотрены вопросы эффективного использования экономических механизмов и инструментов с целью достижения равновесного рынка труда с учетом современных требований к подготовке кадров в контексте развития науки и техники, профессиональных и квалификационных изменений в структуре рабочей силе, а также применения новых инновационных подходов и действенных экономических рычагов.

Published: 23.12.2024

Cite this article: Ташпулатов Айбек Умарович (2024). Экономические механизмы повышения повышения занятости населения. Emro Science and Education, 1(4). https://doi.org/10.5281/zenodo.24320746

© 2024 The Author(s). Published by Emro Science and Education. This is an open access article.

Ключевые слова: трансформация экономики, спрос и предложение рабочей силы, занятость, безработица, оплата труда, квалификация персонала, инструменты регулирования рынка труда.

Введение. Инновационное развитие и трансформация экономических отношений в силу полномасштабного внедрения современных информационных технологий предполагает глубокого изучения и научного исследования проблемы эффективного использования имеющихся трудовых ресурсов. В национальной экономике при полном использовании трудовых ресурсов и кадрового потенциала необходимо будет применять современные научно-технические достижения, инновации и информационно-коммуникационные технологии, а также эффективные экономические и финансовые меры.

Важнейшим вопросом обеспечения макроэкономического баланса и экономического роста в стране является стимулирование валового внутреннего спроса. Среди основных факторов, стимулирующих валовой внутренний спрос на рынке труда, таких как рынок товаров и ресурсов на макроэкономическом уровне, можно выделить главное, т.е. равновесие спроса на рабочую силу и ее предложения на основе заработной платы, выявить причины несоответствия и резкого дисбаланса выше указанных составляющих рынка труда. В последующем этапе требуется проведение тщательного анализа взаимосвязи этих факторов в целях разработки эффективных управленческих решений.

Постановка задачи и методология исследования. Детальный анализ и обобщение финансовых, организационных, правовых и нормативных аспектов трудовых отношений необходим для повышения занятости населения на основе решения таких проблем, как полное использование потенциала рабочей силы, повышение производительности труда, совершенствование системы достойной оплаты труда. В частности, влияние мирового финансового кризиса и пандемии коронавируса, которые оказали серьезное влияние на цены на потребительские товары, в том числе на продукты питания, Глобализация экономических отношений, интеграция мирового хозяйства и цифровизация предполагает разработку научно обоснованных решений насущных вопросов, связанных с занятостью, стоимостью рабочей силы, поступлениями в местные бюджеты и взаимодействием в сфере снижения уровня бедности. В рамках данной статьи были использованы следующие методы: научная абстракция, дедукция и индукция, сравнительный анализ, факторный анализ.

Результаты исследования и их обсуждение. Основной целью проводимых Президентом Республики Узбекистан Ш. Мирзиеевым реформ является улучшение условий жизни, повышение доходности и занятости населения, снижение уровня бедности: "экономические отношения, которые мы хотим построить, отличаются от экономических отношений в других странах социальной направленностью".

Экономическая эффективность многих хозяйствующих субъектов в стране во многом зависит от предварительного планирования и эффективного использования трудовых ресурсов и кадрового состава на предприятии. В этом смысле сотрудники и их руководители видят важный личный фактор в целенаправленном управлении деятельностью. Развитие технических средств сопровождается появлением новых видов товаров и услуг, внедрением новых технологий, изменениями в социальной структуре общества, структурной перестройкой экономики, постоянными профессиональными изменениями в рабочей силе.

В Узбекистане показатели естественного прироста населения обеспечивают абсолютный прирост динамики трудовых ресурсов. Количество вновь созданных

предприятий в отраслях и секторах экономики, масштабы созданных в них новых рабочих мест значительно отстает от предложения турда. Кроме того, рыночная стоимость товаров (услуг) и количественные параметры стоимости рабочей силы относительно текущего уровня тарифа на услуги по-прежнему остаются ниже, чем во многих стран Европы и Юго-восточной Азии.

В ходе исследований в целях определения основных факторов, влияюших на возникновение теоретических и практических проблем, связанных с эффективным использованием рабочей силы и ее стоимостью, разработаны рекомендации и предложения. К ним можно отнести следующее:

1. Согласно Постановления Президента Республики Узбекистан №2960 "О мерах по повышению персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и территориальных органов экономического комплекса за результативность и эффективность проводимой работы по обеспечению занятости населения" [2], предусматривается повышение персональной ответственности руководителей местных исполнительных органов. Установлено, что заработная плата должностных лиц, занятых в данной сфере, увеличивается или уменьшается в зависимости от результатов деятельности [1, 3].

В качестве действенного механизма обеспечения реализации этого решения может быть использовано влияние налогов на занятость. Такой подход эффективно используется во многих штатах США. Налог на доход с физических лиц в данной стране в польном объеме направлется в муниципиальный бюджет. В результате доходы местных органов власти и муниципальных должностных лиц будет зависет от занятости, так как они будут заинтересованы в повышении уровня занятости местного населения [4]. Данный механизм обеспечить в долгосрочном периоде разработки мер, направленных на обеспечение занятости населения на территории органов местного самоуправления.

2. На основе социального налога, взимаемого с работодателей, и изменения ставок может быть достигнуто увеличение занятости. В действующем Налоговом кодексе ко всем юридическим лицам применяется налоговая ставка в размере 12 процентов, а для бюджетных организаций - 25 процентов [7]. Кроме этого, изучив опыт развитых западных стран, мы считаем необходимо усовершенствовать национальную пенсионную систему, применив многовекторную систему накопления и на этой основе реформировать ставки социальных налогов для хозяйствующих субъектов.

3. В последние годы средняя заработная плата предприятий всех отраслей и секторов экономики ежегодно увеличивается на 15-25 процентов [6]. Согласно официальной статистике, за первое полугодие 2024 года среднемесячная заработная плата в Узбекистане была равна 5,093 миллиона сумов. В соответствующий период 2023 года этот показатель составлял 4,337 млн. сумов.

В течение этого периода практически не наблюдалось существенного увеличения размера реальной заработной платы, выплачиваемой рабочей силе под влиянием уровня инфляции при увеличении номинальной заработной платы. Динамика цен на рынке товаров и услуг приближается к уровню развитых стран, стабилизация инфляционных ожиданий создает экономическую основу повышения заработной платы на предприятиях более высокимы темпами. Потому что, как уже говорилось выше, размер заработной платы, выплачиваемой наемным работникам, остается значительно ниже среднего по сравнению с развытими странами.

4. Низкий уровень заработной платы оказывает серьезное влияние как на техническое оснащение рабочей силы, так и на низкий уровень производительности труда работников из-за их квалификации и трудоемкости производства. На наш

взгляд, в решении кадровых проблем, установление ответственности и обязательств работодателя в повышении квалификации работающих в них сотрудников, высших учебных заведений, образовательных центров. Кроме этого, большую пользу приносит организация и проведение курсов профессиональной подготовки при бизнес-инкубаторах и в агентствах занятости. В национальных компаниях и хозяйствах показатель квалифицированной рабочей силы составляет в среднем около 25 процентов, в то время как во многих странах Европы данный показатель составляет около 40-45 процентов.

5. В себестоимости продукции в реальном секторе экономики страны доля затрат на оплату труда составляет 20-25 процентов. А в аграрном секторе данный показатель не превышает 20 процентов. то 2 раза ниже, чем среднеевропейские страны [5]. Для решения этой проблемы, прежде всего, мы считаем, что необходимо продолжить тенденцию увеличения правительством страны размера заработной платы в бюджетных организациях, повышать заработную плату работников в отраслях экономики более высокими темпами. Во-вторых, желательно, чтобы единая тарифная система, имеющая минимальный уровень оплаты труда на предприятиях и фирмах устанавливалась в порядке возрастания, начиная хотя бы со второго.

Заключение. Таким образом, при эффективном использовании финансово-экономических механизмов применительно количеству и качеству рабочей силы во всех секторах экономики, достигается сбалансированность спроса и предложения на рынке труда. Рациональным использованием экономических, в том числе, налоговых механизмов, форм страхования и других инструментов достигается повышение уровня занятости населения, снизится уровень безработицы и, в конечном счете, значительно повысится уровень жизни населения. В результате научных исследований определены основные напраления и механизмы, обеспечивающие эффективную занятость рабочей силы, роста доходности и снижения занятости как городского так и сельского населения.

Список использованной литературы:

1. Указ Президента Республики Узбекистан "О новой Стратегии развития Узбекистана на 2022-2026 годы"//http: lex.uz
2. Постановленит Президента Республики Узбекистан №2960 "О мерах по повышению персональной ответственности руководителей органов исполнительной власти на местах и территориальных органов экономического комплекса за результативность и эффективность проводимой работы по обеспечению занятости населения"//http: lex.uz
3. Абдураззаков, А., Фозилов, А. Н., & Ташпулатов, А. (2021). Некоторые вопросы оптимизации рынка труда. The Scientific Heritage, (76-2), 29-32.
4. Абдурахмонов Қ.Х. Экономика труда. Теория и практика: учебник: в 2 ч./ К.Х.Абдурахманов. – М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В.Плеханова». 2019.
5. Исмаилов А. Регулирование занятости в Республике Узбекистан при переходе к инновационной экономике. – Журнал ЭКО. – 2016. – №8. С.173-178
6. Смирнов В.В. Оптимизация процесса функционирования рынка труда в условиях неустойчивой экономики. Вестник Чувашского университета. 2011. №2, стр.462-467
7. Ташпулатов, А. (2020). Некоторые аспекты моделирования сельского рынка труда. Журнал: инноватика в современном мире: опыт, проблемы и перспективы развития (pp. 65-74).

RAQAMLI IQTISODIYOT VA TEXNOLOGIYALARNI RIVOJLANTIRISH ASOSLARI

Ismoilova Muyassar Ro‘ziqul qizi
Guliston davlat universiteti o‘qituvchisi
muyassarismoilova01@gmail.com

Annotatsiya: Ushbu maqolada raqamli iqtisodiyot va texnologiyalarni rivojlantirishning nazariy hamda amaliy asoslari tahlil qilinadi. Raqamli iqtisodiyotning zamonaviy jamiyatdagi o‘rni, uning iqtisodiy rivojlanishga ta’siri, innovatsion texnologiyalarning ishlab chiqarish jarayonlaridagi ahamiyati va raqamli infratuzilmaning shakllantirilishi masalalari muhokama qilinadi.

Kalit so‘zlar: Raqamli iqtisodiyot, texnologiyalarni rivojlantirish, raqamli transformatsiya, innovatsion texnologiyalar, iqtisodiy rivojlanish, texnologik taraqqiyot, raqamli strategiyalar

Bugungi globallashuv va texnologik taraqqiyot davrida raqamli iqtisodiyot dunyo mamlakatlari iqtisodiy tizimlarining ajralmas qismiga aylanmoqda. Axborot-kommunikatsiya texnologiyalarining tezkor rivojlanishi, sun’iy intellekt va katta ma’lumotlar (Big Data) tahlilining iqtisodiyotga integratsiyasi yangi imkoniyatlar yaratmoqda. Ushbu jarayon faqatgina iqtisodiy samaradorlikni oshirish bilan cheklanmay, balki ishlab chiqarish va xizmat ko‘rsatish sohalarida tub o‘zgarishlarni amalga oshirishga xizmat qilmoqda.

Raqamli iqtisodiyot va texnologiyalarni rivojlantirishning zamonaviy yondashuvlari nafaqat ishlab chiqarish hajmini oshirish, balki resurslardan oqilona foydalanish, raqobatbardoshlikni kuchaytirish va barqaror iqtisodiy o‘sishni ta’minlashda muhim omil sifatida maydonga chiqmoqda. Bu esa texnologik innovatsiyalarning amaliyotga joriy qilinishini, davlat va xususiy sektorlar o‘rtasidagi hamkorlikni kuchaytirishni talab etadi.

Raqamli iqtisodiyot raqamli texnologiyalarga asoslangan, elektron biznes, elektron tijorat bilan bog‘langan, raqamli tovar va xizmatlar ishlab chiqarayotgan va taqdim etayotgan iqtisodiy faoliyat bo‘lib, bunda iqtisodiy xizmat va tovarlar uchun hisob-kitoblar elektron pul orqali amalga oshiriladi. Raqamli iqtisodiyot konsepsiyasi atomdan bitga, ya’ni kimyoviy eng kichik zarradan elektron birlikka o‘tishga asoslanadi.

“Raqamli iqtisodiyot” atamasi ilmiy amaliyotga ispaniyalik va amerikalik sotsiolog, axborotlashgan jamiyatning yetakchi tadqiqotchisi Manuel Kastels tomonidan kiritilgan. Bu borada u o‘zining “Axborot davri: iqtisod, jamiyat va madaniyat” nomli uch jildli monografiyasini chop etgan. Hozirgi vaqtga kelib, raqamli iqtisodiyot nazariyasi to‘laligicha hali shakllanmagan va ko‘pchilik iqtisodchilar tomonidan keng miqyosda o‘rganilmoqda. Ilmiy adabiyotlarda hozirgi zamon “Yangi raqamli iqtisodiyoti” turli xil atamalar bilan nomlanadi. Masalan, “Postindustrial iqtisodiyot” (D.Bell), “Axborotlashgan iqtisodiyot” (O.Toffler), “Megaiqtisodiyot” (V.Kuvaldin), “Axborot va aloqaga asoslangan iqtisodiyot” (I.Niiniluto), “Texnoiqtisodiyot yoki raqamli iqtisodiyot” (B.Geyts), “Bilimlarga asoslangan iqtisodiyot” (D.Tapskott).

Raqamli iqtisodiyot yirik sanoat ob’ektlari ish samaradorligini oshirish, ishlab chiqarishni o‘stirish, faoliyat shaffofligini ta’minlash, mahsulot tannarxini kamaytirish imkonini beradi. Nufuzli xalqaro tashkilotlar olib borgan tahlillar natijalariga ko‘ra, raqamli iqtisodiyot yalpi ichki mahsulotni kamida 30 foizga oshiradi, shuning barobarida, xufyona iqtisodiyotga barham beradi . Davlatning o‘z fuqarolari uchun elektron