Emro Science and Education
International open-access scientific journal
Journal homepage: https://journal.emro.uz
OPEN ACCESS

CONFERENCE PAPER OPEN ACCESS

Vol. 1 No. 4 (2024) · “Milliy iqtisodiyotni barqaror rivojlantirish va yuqori iqtisodiy o‘sish sur’atlarini t... DOI: 10.5281/zenodo.24321119

ta’minlashning ustivor yo‘nalishlari” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy anjuman

raqobatbardosh, import o‘rnini bosuvchi, eksportga yo‘naltirilgan tayyor sanoat mahsulotini ishlab chiqarishni o‘zlashtirishga faol jalb etish maqsadida tashkil etiladigan hududdir. Uni tuzishdan maqsad eng avvalo, mamlakatni yoki alohida olingan hududni strategik rivojlantirishga doir vazifalarini, ya’ni tashqi savdo, umumiqtisodiy, ijtimoiy, hududiy va ilmiy-texnik masalalarni hal qilishdan iborat bo‘ladi.

Adabiyotlar

1. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 28 yanvar 2022 yildagi 2022 — 2026 yillarga mo‘ljallangan Yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to‘g‘risidagi farmonida G‘G‘ Lex.uz.

2. O‘zbekiston Respublikasining “Erkin iqtisodiy zonalar to‘g‘risida”gi Qonuni. O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari to‘plami, 2005 y., 49-50-son

3. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining Oliy Majlisga Murojaatnomasi. 2020 yil.Lex.uz.

4. Bobanazarova J.X.Hududlarda inson kapitalini rivojlantirish masalalari. Inson kapitalni rivojlantirish milliy iqtisodiyot barqarorligi omili. Xalqaro ilmiy amaliy konferentsiya. Toshkent. 2023. 3.05. 293-294

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: КЛЮЧ К УСТОЙЧИВОМУ РОСТУ И ПРОЦВЕТАНИЮ

Усманова Зулфия Мусаевна
Старший преподаватель кафедры «Экономика»
Ферганский политехнический институт
zulfiyaxon16.04@mail.ru

Аннотация: в статье рассматривается ключевая роль человеческого капитала в обеспечении устойчивого роста и процветания как на уровне организаций, так и в масштабе национальных экономик. Определяются основные факторы развития человеческого капитала, включая образование, здравоохранение, доступ к технологиям, социальную защиту и корпоративную культуру. Приводятся примеры успешных стратегий развития человеческого капитала в разных странах, таких как Финляндия, Южная Корея и Скандинавские государства. Также освещаются вызовы, связанные с инвестициями в человеческий капитал, и их влияние на конкурентоспособность. Делается вывод о том, что развитие человеческого капитала — это долгосрочная стратегия, необходимая для решения современных проблем и построения устойчивого будущего.

Ключевые слова: человеческий капитал, инвестиции, опыт стран, образование, обучение здравоохранение.

В настоящее время отдельное внимание на уровне государств уделяется вопросам развития человеческого капитала. Человеческий капитал — это совокупность знаний, навыков, опыта и компетенций, которыми обладают люди, и которые используются для создания экономической, социальной и культурной ценности. Сегодня развитие человеческого капитала является основой устойчивого роста и процветания как отдельных организаций, так и целых государств.

Роль человеческого капитала в современном мире выражается в следующем.

В условиях глобализации, цифровизации и стремительного технологического прогресса конкурентоспособность стран и компаний во многом зависит от уровня их человеческого капитала и Узбекистан не является

Published: 23.12.2024
Cite this article: Усманова Зулфия Мусаевна (2024). Развитие человеческого капитала: ключ к устойчивому росту и процветанию. Emro Science and Education, 1(4). https://doi.org/10.5281/zenodo.24321119
© 2024 The Author(s). Published by Emro Science and Education. This is an open access article.

исключением. Глава нашего государства неоднократно обращал внимание на необходимости вложений в человеческий капитал. В этом направлении ведутся реформы в образовательной сфере, проводится обмен опытом с другими странами. Так же внедряются инвестиции в систему здравоохранения в целях улучшения качества предоставляемых медицинских услуг, что в конечном счёте влияет и на качество человеческого капитала.

Следует отметить то, что компании с высококвалифицированными сотрудниками успешнее адаптируются к изменениям, внедряют инновации и достигают стратегических целей. На национальном уровне инвестиции в человеческий капитал напрямую связаны с экономическим ростом, социальной стабильностью и качеством жизни населения.

Приведём факторы развития человеческого капитала

Развитие человеческого капитала требует комплексного подхода, включающего:

Во первых - образование и обучение**.** Система образования должна соответствовать требованиям времени, обеспечивая людей знаниями и навыками, необходимыми для работы в различных сферах. Постоянное повышение квалификации и переподготовка сотрудников становятся обязательным условием в эпоху быстрых изменений.

Во вторых - здравоохранение**.** Физическое и психическое здоровье работников напрямую влияет на их продуктивность. Государства и компании должны инвестировать в медицинское обслуживание, профилактику заболеваний и создание условий для поддержания здорового образа жизни.

В третьих - технологический доступ**.** Цифровая грамотность и доступ к современным технологиям являются важными компонентами человеческого капитала. Они способствуют развитию инноваций и ускоряют экономический рост.

Развитие человеческого капитала предполагает наличие социальной защиты и равенства возможностей**.** Инвестиции в устранение гендерного, этнического и социального неравенства позволяют раскрыть потенциал каждого человека, увеличивая общий объем доступного человеческого капитала.

В направлении корпоративной культуры и лидерства**.** Компании должны создавать условия, способствующие раскрытию талантов, поддерживать сотрудников и внедрять системы мотивации, стимулирующие их профессиональный рост.

С точки зрения инвестиций в человеческий капитал с учётом мирового опыта.

Страны с высокоразвитым человеческим капиталом демонстрируют устойчивый рост и высокий уровень жизни. Приведём примеры государств.

Финляндия делает акцент на образовании, обеспечивая качественное школьное и высшее образование, доступное для всех граждан.

Южная Корея активно инвестирует в цифровизацию и техническое образование, что позволило стране стать лидером в области технологий.

Скандинавские страны поддерживают баланс между работой и личной жизнью, что способствует повышению производительности и удовлетворенности работников.

Но в этом направлении имеются проблемы и вызовы.

Несмотря на очевидные преимущества инвестиций в человеческий капитал, многие страны и организации сталкиваются с вызовами:

- нехватка финансирования,
- разрыв в доступе к образованию и технологиям,

- высокая конкуренция за таланты.

Кроме того, современный мир требует гибкости и готовности к постоянному обучению, что может стать стрессовым фактором для многих людей.

В заключении можно привести соответствующие выводы.

Развитие человеческого капитала — это долгосрочная стратегия, которая требует усилий со стороны государства, бизнеса и общества. Вкладывая ресурсы в образование, здоровье и создание равных возможностей, мы закладываем фундамент для устойчивого роста, инновационного прогресса и социального благополучия. Только через инвестиции в человеческий капитал человечество сможет преодолевать вызовы современности и строить светлое

Использованная литература:

1. Григорьев, С. Г., Лукин, В. В., & Лукин, Д. В. (2018). Развитие человеческого капитала в условиях цифровизации. E-Management, 1(2), 13-19.

2. May, B., & Клячко, Т. (Eds.). (2016). Развитие человеческого капитала. Litres..

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Усмонов Музаффар Мусаевич
Ферганский политехнический институт Независимый исследователь при кафедре «Экономика»
muzaffarusmonov@ferpi.uz

Аннотация: В статье рассматриваются ключевые направления повышения конкурентоспособности промышленных предприятий в условиях динамичных изменений экономики, вызванных процессами цифровизации, глобализации и экологизации. Раскрываются современные вызовы, с которыми сталкиваются промышленные предприятия, а также предлагаются стратегические и тактические меры для их успешной адаптации к новым условиям.

Ключевые слова: конкурентоспособность, промышленное предприятие, трансформация экономики, цифровизация, экологизация, инновации.

Современная экономика находится в состоянии постоянной трансформации, обусловленной технологическим прогрессом, изменением структуры глобальных рынков и возрастанием требований к устойчивому развитию. В этих условиях промышленные предприятия сталкиваются с необходимостью поиска новых подходов к обеспечению своей конкурентоспособности.

Отметим основные вызовы и их влияние на конкурентоспособность

Во первых – это цифровизация. Внедрение цифровых технологий меняет подходы к производственным процессам, логистике и управлению. Предприятия, не использующие современные технологии, теряют позиции на рынке.

Во вторых - глобализация. Расширение рынка приводит к усилению конкуренции, особенно со стороны международных корпораций.

В третьих - экологизация. Ужесточение экологических норм требует от предприятий внедрения экологически чистых технологий и оптимизации ресурсопотребления.

Можно выделить следующие стратегии повышения конкурентоспособности

Инновации и технологическое обновление