Emro Science and Education
International open-access scientific journal
Journal homepage: https://journal.emro.uz

OPEN ACCESS

CONFERENCE PAPER OPEN ACCESS

Vol. 1 No. 3 (2024) · "Hududlarni ijtimoiy-iqtisodiy rivojlantirish dasturlarini moliyalashtirish tendensi... DOI: 10.5281/zenodo.24316957

инфракрасных лучей в импульсном режиме. Потому что при повышении температуры в рабочей зоне до достаточного уровня продолжительность передаваемого импульса сокращается до предела и появляется возможность экономить электроэнергию.

Литература

1. Yusupov, M. (2022). REALIZATION OF THE TECHNOLOGICAL SCHEME OF THE DRYING OF GRAPE. *Galaxy International Interdisciplinary Research Journal*, *10*(1), 343-346.
2. ИльясовС.Г., Красников.В.В. Применение метода одновременного измерения терморадиационных характеристик к исследованию оптических свойств капиллярно - пористых коллоидных тел. -М.: Труды МТИП. 1988. - с.49-56.
3. Tojiboevich, Yusupov Muhtorjon, and Parpiev Gafurjon Gayratovich. "MATHEMATICAL AND SOFTWARE TOOLS FOR OPTIMIZING THE GRAPE DRYING PROCESS." *Academicia Globe: Inderscience Research* 3.04 (2022): 116-121.
4. Х.Ф. Джураев, Н.Р. Юсупбеков, А.А. Артиков и др. Промышленные испытания способа сушки дыни по схеме вяление — конвективная сушка, «Хранение и переработка сельхозсырья», 2002. № 3. с.36-37.
5. https://kun.uz/news/2023/08/10/2022-yil-ozbekistonda-18-mln-tonna-uzum-yetishtirildi-qxv
6. А.Х.Маматкулов, М.Т.Юсупов, А.А.Артиков. Исследование на компьютерной модели процесса сушки винограда // Узбекский химический журнал. – Ташкент, 2011. №5. - С.43-47.

ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Илхомжон Эрматов Исмоилджонович
Старший преподаватель кафедры «Экономика» Андижанского машиностроительного института
Муслима Каримжонова Джасурбека кизи
Студент Андижанского машиностроительного института

Аннотация: *В статье приводятся мнения и комментарии по поводу решения проблем занятости населения, проживающего в сельской местности. В целях повышения занятости предлагается сосредоточиться на увеличении количества предприятий сферы услуг и перерабатывающей промышленности.*

Ключевые слова: *Сельское хозяйство, рабочая сила, занятость, перераспределение, население, производительность труда.*

ВВЕДЕНИЕ

В процессе распределения и перераспределения рабочей силы в сельском хозяйстве государство должно в основном осуществлять стимулирующие и

Published: 17.05.2024
Cite this article: Илхомжон Эрматов Исмоилджонович, Муслима Каримжонова Джасурбека кизи (2024). Перераспределение и эффективное использование трудовых ресурсов. Emro Science and Education, 1(3). https://doi.org/10.5281/zenodo.24316957
© 2024 The Author(s). Published by Emro Science and Education. This is an open access article.

сдерживающие меры. Рост рабочей силы в сельском хозяйстве нуждается в механизме сдерживания и высвобождения определенной ее части для других отраслей экономики. В связи с этим в 2020 году дальнейшее совершенствование государственной политики в сфере занятости, повышение эффективности мер по трудоустройству безработного населения, особенно молодежи, защите трудовых прав и усилению охраны труда, обеспечению занятости населения. Принят ряд решений[2] и указов[3], призванных кардинально усилить ответственность органов государственного и хозяйственного управления, местных исполнительных органов власти в осуществлении слаженной эффективной работы.

АНАЛИЗ ЛИТЕРАТУРЫ И МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

В Республике Узбекистан аграрный сектор не нуждается в имеющейся рабочей силе. Освободившуюся рабочую силу необходимо задействовать в развивающейся инфраструктуре экономики в целом, а также в сельскохозяйственном производстве, в частности, за счет развития перерабатывающей промышленности, основанной на частной собственности с точки зрения эффективности. Также проблемой сегодняшнего дня является трудоустройство молодых специалистов, окончивших средние специальные учебные заведения**.**

Частный сектор в основном хочет нанимать опытных специалистов. Следовательно, невостребованность молодых специалистов в этой сфере со временем снижает их стимул работать по специальности. Решением этой проблемы может послужить государственное поощрение предприятий и организаций, принимающих на работу молодежь, окончившую средние специальные учебные заведения. Таким стимулом может стать предоставление определенных льгот в налоговой сфере. Тогда предприятия и организации смогут на конкурсной основе отобрать выпускников средних специальных учебных заведений**.**

Необходимо пересмотреть количество принимаемых в образовательные учреждения по большинству специальностей. Проведение базовой подготовки по специальности непосредственно на предприятиях и организациях помогает студентам заранее ознакомиться со своей будущей профессией. Сегодня образование оторвано от производства и носит лишь теоретический характер. Полученное образование испокон веков было прежде всего практическим и, как следствие, экономически эффективным. Образование полезно только в том случае, если оно применяется на практике. Использование рабочей силы на макроэкономическом уровне должно быть прежде всего экономически эффективным. Иными словами, это должно быть связано с постоянным ростом производительности труда. Выплата заработной платы имеет первостепенное значение для достижения роста производительности труда. Когда-то Дж. Форд подал в этом отношении пример и использовал на своих предприятиях традиционные методы подхода к мотивации сотрудников. Главное, что мотивирует работника к работе, — это желание получить от своего труда как можно больше материальной выгоды. Использование труда работника должно

основываться на принципе создания ему широких возможностей получения материальных благ за счет повышения производительности его труда.

Это служит хорошим стимулом для использования рабочей силы для развития малого и частного бизнеса. В результате либерализации экономики Узбекистана создана законодательная база для широкого развития малого и частного бизнеса. Дело в том, что из-за структурных изменений во всей экономике и внедрения передовых технологий продолжают возникать проблемы эффективного использования рабочей силы. Задача экономистов – в полной мере использовать потенциал рабочей силы в условиях имеющихся ресурсов.

Для полного и эффективного использования трудовых ресурсов государство должно влиять на все структурные средства формирования рабочей силы. Решающим шагом в этом направлении является приватизация государственных предприятий, а также сокращение государственной доли пакетов акций в приватизируемых предприятиях. Привлечение инвестиций, прежде всего усиление мер по привлечению инвестиций из внутренних ресурсов государства, в том числе частных средств, является мощной внутренней возможностью для нашей экономики. Это свидетельствует о том, что население экономит деньги.

ОБСУЖДЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТЫ

При оценке эффективности использования трудового потенциала необходимо учитывать следующее: - Повышение уровня и качества жизни, что является основой расширенного восстановления населения и трудовых ресурсов: - Изменение в общественной производительности труда, возникающей в результате взаимодействия всех факторов экономического развития: - соотношения спроса и предложения рабочей силы, что является условием и показателем обеспечения оптимальной занятости населения; - роли трудового потенциала в система экономической бедности.

Основной целью и задачей подготовки квалифицированных кадров является построение системы рыночной экономики, которая будет заключаться не только в повышении эффективности производства и увеличении прибыли, но и в направлении ее на социальные нужды населения, что является центральной задачей создания социальная рыночная экономика. Помимо достижения основной цели - обеспечения эффективности производства, рыночная экономика в определенной степени решает и некоторые социальные вопросы, поскольку решение основной задачи рыночной экономики, заключающейся в производстве большего количества продукции, приводит к увеличению занятости, ведет к оплате труда. заработной платы и т. д.

Необходимость организации современного рынка труда определяется следующими объективными условиями:

1) Формирование, распределение и перераспределение рабочей силы, а также регулирование процессов занятости организованы сверху и представляют собой экстенсивный социальный рост. Проводимая на протяжении нескольких десятилетий «единая для всех республик политика занятости» не учитывала

территориальные особенности Узбекистана, демографические процессы, национально-этнические, социальные факторы размещения производительных сил, экономическое обеспечение занятости рассматривалось не как фактор обеспечения успеха, а просто как цель. В результате проблема занятости населения стала актуальной проблемой.

2) Развитие рыночных отношений в Узбекистане идет рука об руку с коренными структурными изменениями в экономике. В результате спрос на рабочую силу производства постоянно меняется. При этом необходимо учитывать спрос и предложение рабочей силы, основные категории населения, вступающие на рынок труда, молодежь, вступающую в трудовой процесс, рабочих, уходящих с производства, специалистов, не работающих в заранее, и люди, которые нуждаются в трудоустройстве.

3) В условиях формирования различной формы собственности приватизационные процессы вызывают необходимость расширения альтернативного выбора рабочих мест, усиления трудоустройства работников на предприятиях с разными формами собственности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В настоящее время для развития каждого предприятия, организации и учреждения необходимо уметь анализировать рынок труда, правильно планировать будущее в соответствии с требованиями рыночной экономики с помощью новых и реальных информационных инструментов. Основным фактором обеспечения экономического роста является занятость рабочей силы. Чем выше уровень занятости в стране, тем стабильнее ее экономика. Поэтому на данный момент особое место занимают мероприятия, позволяющие повысить уровень занятости рабочей силы. Предпринимательство обеспечивает комплексное решение проблемы занятости с учетом социально-экономической точки зрения. В этом случае человеку не просто обеспечивается конкретная работа, но меняется его отношение к труду. активная позитивная работа заменяет пассивный уход. Именно предпринимательство дает возможность повысить инициативу человека и совершенствовать его как личность.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Мирзиёев Ш.Х. Критический анализ, строгий порядок и личная ответственность должны быть повседневным правилом деятельности каждого руководителя. Т.: «Узбекистан», стр. 36.

2. Президента Республики Узбекистан от 05.06.2017 г. Постановление Н ПК.- № 2960 «О мерах по повышению персональной ответственности руководителей местных исполнительных органов власти и региональных органов хозяйственного комплекса в повышении эффективности и результативности проводимой работы по обеспечению занятости населения».

3. Президента Республики Узбекистан от 24 мая 2017 года. Указ № ПФ-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в области занятости и коренному повышению эффективности работы органов труда».