Emro Science and Education
International open-access scientific journal
Journal homepage: https://journal.emro.uz

OPEN ACCESS

CONFERENCE PAPER OPEN ACCESS

Vol. 2 No. 2 (2026) · "Milliy statistika tizimida yangi bosqich: barqaror rivojlanish maqsadlari, xalqar... DOI: 10.5281/zenodo.24320042

"MILLIY STATISTIKA TIZIMIDA YANGI BOSQICH: BARQAROR RIVOJLANISH MAQSADLARI, XALQARO STANDARTLAR VA ZAMONAVIY TENDENSIYALAR"

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ ТРАНСФОРМАЦИИ РЫНКА ТРУДА УЗБЕКИСТАНА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

САЛИХОДЖАЕВА УМИДА АБДУАКБАР КИЗИ
PhD, доцент кафедр «Экономическая статистика» ТГЭУ,
«Анализ данных и цифровые технологии» Ташкентский филиал РЭУ им.Плеханова
umchka@mail.ru

Аннотация: В данной статье рассматривается роль и значение цифровой экономики, современных управленческих подходов и финансовых технологий в развитии рынка труда Узбекистана. На основе статистических данных анализируются изменения структуры занятости, влияние цифровизации на формирование новых рабочих мест, а также трансформация трудовых отношений под воздействием цифровых платформ и fintech-решений. Особое внимание уделяется вопросам повышения эффективности занятости и устойчивого социально-экономического развития.

Annotatsiya: Ushbu maqolada O'zbekiston mehnat bozorini rivojlantirishda raqamli iqtisodiyot, zamonaviy boshqaruv yondashuvlari va moliyaviy texnologiyalarning o'rni hamda ahamiyati tahlil qilinadi. Statistik ma'lumotlar asosida bandlik tuzilmasidagi o'zgarishlar, raqamlashtirishning yangi ish o'rinlarini shakllantirishga ta'siri, shuningdek, raqamli platformalar va fintex yechimlari ta'siri ostida mehnat munosabatlarining transformatsiyasi o'rganiladi. Bandlik samaradorligini oshirish va barqaror ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanishni ta'minlash masalalariga alohida e'tibor qaratilgan.

Abstract: This article examines the role and importance of the digital economy, management, and financial technologies in the development of Uzbekistan's labor market. Based on statistical data, structural changes in employment, the impact of digitalization on job creation, and the transformation of labor relations under digital platforms and fintech solutions are analyzed. Special attention is paid to improving employment efficiency and ensuring sustainable socio-economic development.

Ключевые слова: цифровая экономика, рынок труда, занятость, менеджмент, финансовые технологии, трудовые ресурсы.

Kalit so'zlar: raqamli iqtisodiyot, mehnat bozori, bandlik, menejment, moliyaviy texnologiyalar, mehnat resurslari.

Keywords: digital economy, labor market, employment, management, financial technologies, labor resources.

Published: 05.06.2026

Cite this article: Салиходжаева Умида Абдуакбар кизи (2026). Институциональные и методологические проблемы статистической оценки трансформации рынка труда Узбекистана в условиях цифровой экономики и финансовых технологий. Emro Science and Education, 2(2). https://doi.org/10.5281/zenodo.24320042

© 2026 The Author(s). Published by Emro Science and Education. This is an open access article.

В современных условиях развития экономики занятость населения приобретает новые формы и содержание под воздействием цифровых технологий, управленческих инноваций и финансовых инструментов. Цифровая экономика становится одним из ключевых факторов трансформации рынка труда, определяя не только уровень занятости, но и качество рабочих мест, формы трудовых отношений и производительность труда. Обеспечение занятости населения остается важнейшим условием повышения уровня жизни и благосостояния общества. Как отмечает Президент Республика Узбекистан Шавкат Мирзиёев, эффективность экономических реформ и социальных преобразований в первую очередь измеряется их влиянием на материальное благополучие населения и качество жизни [1]. В условиях цифровизации данные изменения наиболее наглядно проявляются через рынок труда и систему управления трудовыми ресурсами. Развитие цифровой экономики способствует формированию новых видов экономической деятельности, включая электронную коммерцию, платформенную занятость, дистанционную работу и цифровые финансовые услуги. Правовой основой регулирования трудовых отношений в Узбекистане остаются Трудовой кодекс и Закон «О занятости населения», которые в условиях цифровизации дополняются мерами по развитию электронных сервисов занятости, цифровых платформ подбора персонала и онлайн-обучения[2,3]. Это способствует повышению прозрачности рынка труда и расширению доступа населения к трудовым возможностям.

Одной из ключевых задач экономики труда является анализ занятости населения с учетом влияния цифровых технологий. Занятость выступает не только социальной категорией, но и важным макроэкономическим показателем, отражающим уровень развития экономики. Недостаточное использование трудовых ресурсов и цифрового потенциала приводит к росту безработицы и снижению эффективности экономики, что негативно сказывается на социальной стабильности.

В статистике труда рынок труда традиционно делится на экономически активное и экономически неактивное население в соответствии с классификацией Международной организации труда. Экономически активное население включает занятых и безработных, предлагающих свой труд для производства товаров и оказания услуг. В условиях цифровой экономики данная категория расширяется за счет самозанятых, фрилансеров и участников платформенной занятости.

Анализ статистических данных за 2000-2025 годы показывает устойчивый рост трудовых ресурсов и увеличение доли экономически активного населения. Одновременно происходит изменение структуры занятости: растет численность занятых в сфере услуг, цифровых и

финансовых технологий, а также расширяется неформальный сектор и внешняя трудовая миграция. Финансовые технологии (FinTech) играют важную роль в поддержке занятости, обеспечивая доступ к цифровым платежам, микрофинансированию и онлайн-кредитованию для малого бизнеса и самозанятых.

Финансовые технологии (FinTech) в Узбекистане играют важную роль в развитии экономической активности и занятости населения. В стране активно внедряются электронные платежи, цифровой банковский сервис и решения для микрофинансирования, что расширяет доступ малого бизнеса и самозанятых к финансовым услугам, упрощает расчёты и повышает эффективность управления доходами. Развитие этих цифровых финансовых инструментов — часть государственной стратегии цифровизации и финансовой инклюзии, способствующей экономической активности, расширению предпринимательства и поддержке занятости.

Уровень занятости населения отражает эффективность экономической политики и качество государственного управления, особенно в условиях активной цифровой трансформации экономики. По состоянию на начало 2025 года уровень безработицы в Узбекистане снизился до 4,9 %, что в значительной степени обусловлено внедрением цифровых технологий в систему регулирования рынка труда, развитием электронных сервисов занятости и расширением цифровых финансовых инструментов. Существенную роль сыграли цифровые платформы трудоустройства, онлайн-сервисы подбора персонала и электронные механизмы учета занятости.

С начала 2025 года обеспечена занятость 4,4-5 млн человек, что стало результатом комплексной государственной политики, ориентированной на цифровизацию рынка труда и поддержку экономической активности населения. Приоритетное внимание уделялось развитию цифрового предпринимательства, электронной коммерции, платформенной занятости и самозанятости, а также созданию рабочих мест в сфере информационно-коммуникационных технологий и финансовых технологий (FinTech). Так, количество сотрудников у резидентов IT Park Uzbekistan к третьему кварталу 2024 года составило 36 300 человек, что на 10 000 человек больше, чем в конце 2023 года. Это означает рост рабочих мест в цифровом секторе более чем на 37% за год[4]. Такая динамика напрямую связана с ростом цифровой экономики и созданием новых ИТ-вакансий.

Из этого числа около 17 000 человек трудятся в экспортно ориентированных компаниях, что свидетельствует о создании рабочих мест с высокой добавленной стоимостью именно за счёт экспорта ИТ-услуг.

Важным фактором роста занятости стало внедрение цифровых решений в систему управления трудовыми ресурсами. Программы профессионального обучения и переподготовки кадров были ориентированы на формирование цифровых компетенций, включая навыки работы с информационными системами, онлайн-платформами и финансовыми цифровыми сервисами. Это способствовало повышению адаптивности рабочей силы к требованиям цифровой экономики.

По состоянию на середину 2025 года численность занятых в экономике Узбекистана достигла примерно 14,6 млн человек, что отражает устойчивый рост занятости на фоне расширения цифровых форм трудовой деятельности[5]. Распространение дистанционной работы, платформенной занятости и цифровой самозанятости способствует перераспределению трудовых ресурсов из традиционных отраслей в высокодинамичные сектора - сферу услуг, информационно-коммуникационных технологий и цифровых финансовых сервисов.

Численность безработных в указанный период составила около 800 тыс. человек, что свидетельствует о стабилизации ситуации на рынке труда. Снижение безработицы связано не только с ростом числа рабочих мест, но и с повышением эффективности цифровых механизмов мониторинга занятости, расширением доступа населения к онлайн-вакансиям и прозрачностью процессов трудоустройства. В целом данные тенденции указывают на формирование более устойчивой и технологически ориентированной структуры занятости, соответствующей условиям цифровой трансформации экономики.

В условиях развития цифровой экономики, современного менеджмента и финансовых технологий рынок труда Узбекистана претерпевает значительные структурные изменения. Цифровизация способствует созданию новых рабочих мест, повышению гибкости занятости и эффективности использования трудовых ресурсов. В то же время она требует совершенствования системы управления, адаптации правового регулирования и развития цифровых навыков населения. Комплексный статистический анализ данных процессов является необходимым условием формирования эффективной государственной политики занятости и устойчивого социально-экономического развития страны.

Список литературы:

1. Шавкат Мирзиёев. Стратегия «Новый Узбекистан». — Ташкент: Узбекистан, 2022. — 280 с.
2. Трудовой кодекс Республики Узбекистан, 1996 год.
3. Закон Республики Узбекистан о занятости населения от 20.10.2020 г. № ЗРУ-642

4. https://www.it-park.uz/ru/itpark/news/geografiya-eksporta-iz-uzbekistana-rasshirilas-do-78-stran-itogi-3-go-kvartala
5. Статистические данные Национального комитета Статистики Р.Узб.

IQTISODIY
STATISTIKA KAFEDRASI
Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti